CAM-İŞ

Yıl : 5, Sayı 60 — 1 Ocak 1958

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına :
HASAN TÜRKAY
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Her ayın 1 inde çıkar — Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiatı : 10 Kuruş

TÜRK - İŞ ANA DÂVALARI ELE ALDI

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU MÜHİM KARARLAR VERDİ

GENEL SEKRETERLİĞE CEMİL GİDER, BAŞKAN VEKİLLİĞİNE DE SEYFİ DEMİRSOY SEÇİLDİ

Son yapılan Konfederasyon umumi hey'et toplantısından sonra ilk olarak Ankara'da toplanan Türk İş Yönetim Kurulu İcra Hey'eti tarafından hazırlanan gündem gereğince bir haftalık çalışmasından sonra mesaisine son vermiştir. Gündemde yer alan mühim meseleler hakkında hararetli müzakereler olmuş ve neticede Türk işçisi için faydalı mühim kararlar alınmıştır. Bu arada Türk Sendikalizminin atisi için Hükûmet ricalile lüzumlu temaslar yapılmış neticede istikbale matuf bir çok vaadlerde bulunulmuğtur.

Türk-İş Genel Sekreterliğine, Sendikamız Genel Sekreteri Cemil Gider, Başkan vekilliğine de Seyfi Demirsoy seçilmiştir.

ŞİŞE - CAM İŞÇİLERİ 11 GRUPA AYRILDILAR

Baremin muvaffak olması lâzımdır, bunun için de İşçi Sendikasının tasarıyı önceden öğrenip fikirlerini bildirmesi icabeder

Yazan: H. TÜRKAY

İşverenin gördüğü lüzum üzerine iş yerimizde çalışan 1800 işçiyi ihtisaslarına ve işin ağırlığına göre 11 grupa ayırmak suretiyle bir nevi barem yapılmıştır. İşçilerimizin birinci derecede menfaatini alâkadar eden bu mesele 1952 senesinde de ele alınmış, o zamanın müdürü Adil Bey ıskalayı 7 grup üzerinden hazırlamış bulunuyordu. Bu hususta o günkü idare ile müzakereye girmeden evvel sendikamız tarafından da bir barem taslağı hazırlanmış ve iş verene takdim edilmişti. Bilâhare işveren ve sendika idarecileri ile yapılan müşterek bir toplantıda prensiplerde anlaşmaya varılmış, ancak, ikinci ve üçüncü gruplarda yer alan işçilerin asgari ücretleri hakkında fikir ayrılığı olmuş bununla beraber müessesenin malî mülâhazaları ile bu mühim mesele bir müddet için tehir edilmişti.

Aradan 4 - 5 sene geçtikten sonra şimdi iş verence buna yine lüzum görülmüş ve barem diyeceğimiz bir taslak, hazırlanıp işçilerin bu sefer 11 grupa ayrıldığını öğrenmiş bulunuyoruz. Sendika olarak bundan resmen haberdar edilmiş değiliz. Sadece sağdan soldan işittiğimiz haberlerle muttali olmaktayız.

Gerek işçilerimiz ve gerekse sendikamız için hayatî bir mesele olan bu mevzuda işveren, sendikamızın da mütaleasını her halde alacaktır. Aksi halde baremle çalışan iş yerlerinde olduğu gibi bu mevzu bizde de devamlı bir ihtilâf yaratır. Halbuki mütehassıslar tarafından bu kadar emek sarfile meydana gelen baremin muvaffak olması lâzımdır. Sendikamız işçi ücretlerinin bu prensip ve esaslara bağlanmasını daima tavsip etmiş ve zaman zaman fikrini işverene bildirmiştir. Yine şu hususu belirtelimki, yapılacak gruplarda işçilerimizin hakkı teslim edilirse faydalı olur. Yoksa, bilfarz, beşinci grupta yer alması lâzım gelen bir iş kolunun dördüncü veya üçün grupta yer alması faydadan ziyade zarar getirir. Şu halde grupları hazırlayan mütehassıslar heyetine çok iş düşmektedir. Bu İş, hem vicdanî, hem de hukukidir.

Hazırlanan barem, henüz elimize geçmediği için bu hususta fazla bir fikir beyan edecek değiliz. Bütün temennimiz hataları asgari dereceye indirmek suretile hazırlanması ve bize de takdir payı bırakılmasıdır.

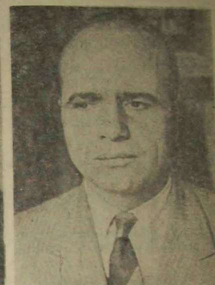
Yeni Yıl Kutlu olsun

İst. Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti bütün işçi arkadaşlarının yeni yılını kutlar 1958 senesinin işçilerimize ve iş yerimize uğurlu ve hayırlı olmasını temenni eder.

Almanya Notları

Bu mühim yazı serisini neşre başladık. 4. sayfamızda dikkatle okuyunuz.





Türk - İş Genel Sekreteri Cemil Gider ve Türk - İş Başkanvekili Seyfi Demirsoy

Genel Sekreter seçimi bir hayli mücadeleli geçti

İlk turda Sendikamız Genel Sekreteri Cemil Giderin seçimi kazanması Yurd ölçüsünde memnunluk uyandırdı.

Cemil Gider ve Seyfi Demirsay'ın hâl tercümelerini bildiriyoruz.

Türk-İş İdare heyeti 17 Aralık 957 tarihinde Ankarada Nuri Beşerin Başkanlığında toplandı. Gündemin birinci maddesi 27 Ekim 957 seçimlerinde Milletvekili olan Genel Sekreter İsmail İnan'dan boşalan Genel Sekreterlik seçimi ile yine idare heyeti üyelerinden İstanbuldan mebus seçilen Mahmut Yüksek'in yerine Başkanvekili seçimi yer alıyordu.

Genel Sekreterlik seçimi hayli çekişmeli olmuş ve üç namzet ortaya çıkmıştır. Bunlardan biri İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Cemil Gider, ikincisi Tekstil Örme Sanayii İşçileri Sendikası Müfettişlerinden Celâl Beyaz, Üçüncüsü ise Bandırma Tütün İşçileri Sendikası Başkanı Bayan Dervişe Koç'tu. Gizli yapılan seçim neticesinde Cemil Gider 7 oy, Celâl Beyaz 3 Oy, Dervişe Koç ise 1 oy almıştır. 7 oyla Cemil Gider Türk-İş Genel Sekreterliğine seçilmiştir. Cemil Giderin seçilmesi üye sendikalar arasında sevinçle karşılanmıştır. Bu haberi duyan kardeş sendikalar tarafından tebrik telgrafları Ankaraya yağmıştır.

CEMİL GİDER KİMDİR?

1335 senesinde Anadolu hisarlarında dünyaya gelen Cemil Gider Orta tahsilini

(Devamı 4 üncü sayfada)

Yeni Buhar Kazanları

Günden güne tevsi edilmekte olan müessesemiz son yapılan lojmanlarla beraber buhar kifayetsizliği yüzünden bir çok zorluklarla karşılaşılmakta idi. Son olarak Almanyadan gelen Buhar kazanlarının servise girmesiyle bu müşküller ortadan kaldırılmış böylelikle müessesemizin mühim bir ihtiyacı da temin edilmiştir. Alttaki resim yeni servise giren Buhar kazanlarının açılış merasiminde Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçuyu konuşmasını yaparken göstermektedir.



Yeni Santralımız

Günden güne genişlemekte olan müessesemizin telefon santralı kâfi gelmediğinden Amerikadan gelen modern otomatik santralı servise girmiş olup yukarıdaki resim santralın servise girmesi münasebetile yapılan merasimde Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçu Teknisyen Hikmet Gülkan'dan izahat alırken çekilmiştir.

Cibali Şube'mizin Kongresi geri kaldı

22 Aralık 957 pazar günü saat 14 de yapılması kararlaştırılan Cibali Şubemizin yıllık Mutad kongresi ekseriyet hasıl olmadığından Ana nizamnamemizin 20 nci maddesi gereğince belirsiz bir tarihe tehir edilmiştir. Kongre tarihi Merkez Sendika tarafından ayrıca ilân edilecektir.



Kültür Köşesi :

Sendikaların doğuş sebeplerine bakış

Yazan: Cemil GİDER
Türk-İş Genel Sekreteri

Sendika faaliyetleri adı altında toplanmak suretile müşterek menfaatlerin beraberce müdafaası yolunda atılan adımların başlangıcı XVIII inci asırda ferdiyetçi düşüncelerin tazyikine karşı bir direnme ve toplulukla işçi hareketleri şeklinde tezahürlerle başlar.

Sendika hareketleri ve birlik kurma teşebbüslerinin esası sınıf kavgası olmayıp yine bir zümrenin varlığını belirten ve o zümrenin müşterek addettiği menfaatlerin korunması fikrine atfedilebilir.

Ayrıca işçi zümresinin müşterek menfaatlerinin korunmasını icap ettiren hususları şöylece zikretmek mümkündür: işçi ile patron dediğimiz sermaye sahipleri arasında kuvvet muvazenesinin olmaması ve bu muvazenede işçilerin daha ziyade zayıf ve desteksiz bulunmaları zikredilebilir.

Haddizatında işçinin iş yapma kudreti, bütün hayatının ve neslinin gelişmesini ve geçindirmesini temin eden yegâne vasıtadır. Yaşamak, bunun için de çalışmak işçinin hayatında yegâne düşüncedir.

Bu itibarladır ki işçi, insanların elde ettikleri her şeyin mukabilini çalışarak ödemeye mecbur kalmaları, bir musibet olmaktan ziyade bir mazhariyettir. Ata sözüne uyarak, yaşamak için çalışmaya mecbur olduğuna kanidir. Binaenaleyh, geçimi, sâyinin mukabili olan ücrete dayandığına göre, işçinin bunu, daima yükseltmek ve arttırmakta menfaati vardır, bu menfaatidir ki, aynı zamanda bütün gayret ve mücadelesini bu gaye uğrunda teksif etmesine âmil olmaktadır. Esasta ücret değişimleri münhasıran işçi veya işverenin temayüllerine göre olmayıp, işçi ücretinin azalıp çoğalmasını tayin ve tespit eden sebebin arz ve talep kanunu olmasına nazaran, işçilerin bu tabii kanunu değiştirecek şekildeki bir taraflı arzuları, ekseriya tesirsiz kalmaktadır.

Çünkü işçi ve işveren olarak tarafların menfaatlerinde tehalüf vardır, o şekildeki, işçinin menfaatinin ekonomik ifadesi ekmek, iş sahibininkinin servet, buna mukabil, işçinin menfaatinin hukuki ifadesi ücret, iş sahibininkinin mülk ve kâr olduğunu ifade etmek mümkündür.

Bu hale göre işçi menfaatinin esasını teşkil eden ücret, muhtelif sebepler altında ve iş piyasasında taayyün etmesi icap eden fiatla belirir.

Bu fiatın âdil, yani işçininin emeğinin değeri ve hakiki fiatı olması arzuya şayan olmakla beraber, işçinin işverenle ücretin tespiti yolunda yapacağı müzakerelerde bir çok yönden eşit müzakere şartları mevcut olmadığından işçi şayet, bu müzakerelere tek başına girerse hakiki fiatı bulmadan işverenin arzusuna boyun eğmesi ve onun hizmetine zaruri olarak girmesi ekseriya muhtemeldir. Zikredilen eşit olmayan müzakere şartları dolayısiyle işveren karşısında işçinin fert olarak aciz durumda kalışının sebeplerini ayrıca birkaç noktada toplamak mümkündür.

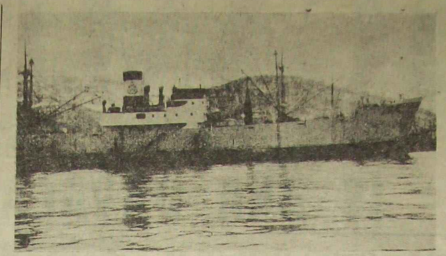
Zaman bakımından: ücretin ölçüsü olan fiatın değer bir seviyeye yükselmesini işçi bekleyemez; yani iş piyasasında arz ve talep kaidelerine göre ücret yükselmesi için geçecek zaman işçinin aleyhinedir.

İşçi iaşesinin temini için işverenin hizmetine girmekte istical gösterecektir. Mutlak iş bulup gündeliğini ve ekmeğini kazanmak zorundadır. Aksi halde ekmek gaygusu onu daima tehdit eder.

Halbuki zaman işverene pek o kadar tesir etmeyebilir, o bekler, beklemekten zarar görse bile nihayet işçininki gibi açlık derecesine ve tehdidine maruz kalacak kadar bir zarar ve nefsani bir tehdit altında değildir.

Kezalik iş talebi bakımından işçi tek başına işverene müracaat ettiği takdirde ekseri hallerde işveren onu işe almakta istical göstermez.

(Devamı 4 üncü sayfada)



YENİ RIHTIM: *Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikası önünde yapılan yeni rıhtım çok güzel olmuş ve büyük bir ihtiyacı karşılamıştır. Böylece hem köy mükemmel bir rıhtıma kavuşmuş, hem de fabrika ekonomik faydalar sağlamıştır. (Resimde Deniz Yollarının Paşabahçe rıhtımına yanaşabilen büyük gemilerinden biri görülüyor)*

İŞÇİ SİGORTALARI KANUNLARINDA YAPILAN TÂDİLLERİN İZAHLARI

15 yıl 2250 gün prim ödeyen emekli olabilecek

1 Haziran 1957 de yürürlüğe giren Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortaları Kanunu (No. 6900) işçiler hakkında yeni hükümler ihtiva etmektedir.

5417 sayılı kanun İhtiyarlık, Malûliyet ve Ölüm Sigortalarını topyekûn mutalea etmişti. Halbuki 6900 sayılı kanun malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm sigortalarını ayırarak çerçevelemiştir.

Eski ve yeni kanunları izah ediyoruz:

5417 sayılı kanunla bir sigortalının malûl sayılabilmesi için çalışma gücünün en az yüzde 75 ini kaybetmiş olması icap ederken 6900 sayılı kanunla bu nisbet yüzde 66.66 ya indirilmiştir.

5417 sayılı kanuna göre bir sigortalının malûlen maaşa müstahak olabilmesi için en az 15 yıldanberi sigortalı olması ve senede vasatî 200 günlük prim ödemiş olması icap ederken 6900 sayılı kanuna göre en az 5 yıllık sigortalı olan ve senede vasatî 150 günlük prim ödeyen sigortalılara da aynı haklar sağlanmaktadır.

5417 sayılı kanuna göre bir sigortalının 60 yaşını doldurmasını müteakip kendisine maas bağlanabilmesi için en az 25 yıllık sigortalı olması ve en az 5 000 günlük prim ödemesi icap ederken 6900 sayılı kanuna göre en az 15 yıllık sigortalı olup da senede vasatî 150 günlük prim ödeyen sigortalılar da aynı haklardan istifade ederler.

5417 sayılı kanuna göre ölen sigortalıların hak sahiplerine kanunun diğer maddelerine göre muamele yapılmakta iken 6900 sayılı kanuna göre en az 5 yıldanberi sigortalı olup da senede vasatî 150 günlük prim ödemis olan sigortalıların ölümü halinde hak sahiplerine maaş bağlama muamelesi yapılabilmektedir.

5417 sayılı kanuna göre bağlanacak maaşların hesabında ödenen primler esas alındığı halde 6900 sayılı kanuna göre maaşlar yıllık vasatî kazanca göre hesaplanmakta ve yeni vaziyet gayet tatmin edici neticeler vermektedir. Bu duruma göre, sigortalıların hizmet müddetleriyle kazançlarının artması nisbetinde bağlanacak maaşlar daima yükselecektir.

5417 sayılı kanuna göre sigortalıların durumları sınıflandırılmadığı halde 6900 sayılı kanuna göre bu sınıflandırma yapılmıştır. Bilfarz; bakımıyla mükellef olduğu kimseleri bulunan sigortalılara yıllık vasati kazançlarının yüzde 50 si, bakımıyla mükellef olduğu kimsesi bulunmıyan sigortalılara yıllık vasati kazançlarının % 35 i, daimi surette bir başkasının bakımına muhtaç olan sigortalılara yıllık vasati kazancının yüzde 60 ı nisbetlerinde yıllık maaş bağlanmaktadır.

5417 sayılı kanuna göre sigortalıya bağlanacak maaşın yüzde 40 ı karısına, yüzde 20 si 18 yaşını doldurmamış veya malûl çocuklarına, yüzde 20 si anne ve babasına (her cocuğa yüzde 20 şer, anne ve babalara da yüzde 20 şer olmak suretiyle) bağlanabilirken 6900 sayılı kanunla bu nisbetler; karısına yüzde 50, çocuklarına (18 yaşını dolduruncaya, yüksek tahsilde olanlar 25 yaşına kadar) yüzde 25 er, malûl çocuklara ömürleri boyunca yüzde 25 er, annesiz ve babasız kalmış çocuklara yüzre 40, çalısamıyacak durumdaki malûl kocasına yüzde 50, sigortalının bakımıyla mükellef olduğu annesine ve babasına yüzre 25 er olarak genişletilip yükseltilmiştir.

5417 sayılı kanunda yaş haddi sebepleriyle müracaatta bulunup da maaşa müstahak olamıyan sigortalılara kendilerinin ve işverenlerinin ödedikleri ihtiyarlık sigortası primlerinin yarısı toptan ödeme olarak verilmesi hükme bağlanmışken 6900 sayılı kanunla aynı durumda olan sigortalılara isverenin ve kendisinin ödediği primlerin tamamı toptan ödeme olarak verilmektedir.

5417 sayılı kanuna göre ölen sigortalının cenaze masrafı için en son 150 TL. verilmekte iken 6900 sayılı kanunla bu miktar 200.— TL. na çıkartılmıştır.

İşçilere yapılan son zamdan faydalanamıyanlar oldu

Memurlardan hiç birinin zamdan mahrum kalmadığını gördük

Yazan: L. AK

Cam-İş Gazetemizin sütunlarında yazı yazmağa başladığım andan itibaren defalarca belirtmiştim, bir netice çıkmadı. Fakat zamanla netice vereceğine inandığım için fikrimden vazgeçmedim. Yine de aynı konuya dönüyorum. İcab ederse bir kaç defa daha bu mevzular hakkında bu sütunlarda yazı yazmağa devam edeceğim. Hatırlarsınız, Sendikamızın Onuncu Kongresinde söz alan üye arkadaşlarımız ana dâvalarından daha ziyade sendika idarecilerinin hattı hareketlerine ait tenkidlere önem verdi. Onbirinci Genel Kurul toplantısında ise daha acı oldu. 1500 derece ateş karşısında çalışan işçiler dahi söz aldığı zaman ilk konuşması idare heyetinin yediği yemeklerin, idare heyetinin gezdiği yerlerin bilânçosundan bahsedildi. Seçimlerden sonra arkadaşlarıma aynen şöyle söyledim:

"Hiç merak etmeyin bu devre işçi arkadaşlarımızın hiç bir derdi ve arzusu olmıyacak. Yalnız para harcamayalım, bir sene sonra işçinin huzuruna gider takdir kazanırız."

Dünyada derdi olmıyan insan olmadığı gibi derdi olmıyan işçi var mı? Hiç şüphesizki derdi olmıyan işçi yoktur. Bundan bir kaç hafta evvel kadınlar yemekhanesinde İşçi Mümessili arkadaşlarımızın tertiplemiş olduğu toplantıda söz alan işçi arkadaşlarımız bir çok dert ve dilekleri belirttiler. Demek oluyorki bizim sanayide çalışan işçilerin bir çok dertleri varmış.

İşçilerin ücretler üzerindeki şikâyetleri çok yerinde oldu. Çünkü: 1957 senesinde işçilere haklı olarak verilen zam bir çok servislerin zam almamasına vesile oldu. Halbuki İşverenimiz, memurlara verdiği zamdan tek bir memuru dahi mahrum etmemekle beraber basit bir memura en az 50 lira zam yapmıştı. 1700 işçiden tek bir işçi 30 lira zam almazken memurlara 50 liradan 300 liraya kadar, hattâ daha fazla zam verilirken hiç zam almayan işçi arkadaşlarımızın şikâyetleri yerindedir. Demek oluyorki işverenimiz de hayat şartlarının çok ağır olduğunu kabul ediyor ve buna göre ayak uydurması için zaman, zemin bekliyor. İnşallah bu zaman ve zeminden istifade etmesini görür, sevinç ve iftihar duyarız.

ŞİŞE CAM'IN ÇUBUKLU ŞUBE KONGRESİ

Şube Başkanlığına yine eski Başkan Hasan Sertel getirildi

15 Aralık 957 Pazar günü saat 14.00 de İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının Çubuklu Şubesinin yıllık kongresi yapıldı.

Kalabalık üye topluluğunun hazır bulunduğu kongre başkanlığına Lütfü Ak, Başkan vekilliğine Yusuf Görmüş, Kâtipliğe de Şükrü Yazıcı seçildikten sonra kongre çalışmalarına basladı.

Faaliyet ve hesap raporlarının okunmasından sonra söz alan üyeler İşçi Sigortalarından acı acı şikâyet etti. Şerif Yazıcı ezcümle şöyle hitap etti: "Ben asya gribine yakalandım, vizite kâğıdı almak için işverene müracaat ettim, işveren vizite kâğıtı vermedi. Her gün işyerine gelmesi icap eden sigorta gezici doktoru tam bir ay işyerine uğramadı. Ben de hastalığımın tesiri ile evimden bir yere gidemedim, böylece de yirmi gün evde yattım. Hiç bir yardım görmedim."

Diğer bir üye Sigorta Doktorlarının işyerlerine gelmediklerini reçete verdikleri halde dispanser Eczahanesinde ilâç bulunmamasından şikâyet etti. Diğer bir üye de Sigorta karnelerinin işveren tarafından verilmediğini bildirdi.

Tenkid ve dileklerden sonra gündem gereğince seçimlere geçildi. İdare heyetine Hasan Sertel, Hilmi Han, Mehmet Göçmen, Mehmet Abalı ve Hasan Okçu seçildi. İdare heyetine seçilen beş işçi aralarında yaptıkları vazife taksiminde Başkanlığa Hasan Serteli, Başvekilliğine Mehmet Göçmeni, Muhasibliğe de Hilmi Hanı getirdi. Hasan Sertel'in tekrar Şube Başkanlığına geçirilmesi işçiler arasında memnuniyet uyandırmıştır.

Cam-İş: Şube idare heyetine seçilen arkadaşları tebrik eder üyelerine faydalı olmalarını dileriz.

SENDİKA HABERLERİ

EVRAK İADE EDİLDİ

6 - 7 Eylül hâdiseleri üzerine ve görülen lüzuma binaen bazı evrakına savcılıkca el konan Teksif Federasyonundan alınan defterler iade edilmiştir. Böylece federasyon anatüzük hükümlerine göre çalışmak ve kongreye gitmek için gerekli çalışmalara başlıyabilmiştir.

LÂSTİK VE KAUCUK İŞÇİLERİNİN KARARI

Lâstik ve Kaucuk Sanayii İşçileri Sendikası mühim bir karar vermiştir. Buna göre; sendikanın her ay hesapları yönetim kurulundan ayrılan bir hesap tetkik komisyonu muhasipten izahat alacak ve neticeyi yönetim kurulu üyelerine bir raporla bildirecektir.

TEKEL İŞÇİ ÜCRETİ BAREMİ % 10 NİSBETİNDE ARTACAK

İnhisarlar işyerleri işçi ücret bareminde değişiklik yapılması kararlaştırılmıştır. Ayrıca işe giriş ücretlerinde bir yükselme yapılacaktır. Baremdeki hadler yüzde 10 nisbetinde arttırılacak, asgari saat ücreti günün şartlarına uydurulacaktır.

GARSONLARIN HASSASİYETİ

Hiltondaki işçiler adına Ulunay'a cevap verildi

Geçenlerde "Milliyet" gazetesinde Türk garsonları hakkında bir fıkra yazan "Ulunay" a Hilton oteli garsonlarından ve işçi mümessili Enver Obüs cevap vermekte ve şöyle demektedir:

(Devamı 4 üncü sayfada)

İşçi Sağlığı :

4 no. fırında çalışanların şikâyetleri önlenmelidir

Beşer takatının üstünde sıcağa ve zahmete katlanan işçilerin rahata kavuşturulacağı haberi memnuniyet vericidir

Yazan :
CEMAL GÖK

Takriben 2 sene evvel müessesemiz 4 numaralı fırını beyaza çevirip üflemeye tahsis ettiğinde güdülen gaye iş hacmini genişleterek memleketimizin züccaciyeye olan ihtiyacına daha geniş çapta cevap verebilmekti.

Ayni zamanda iş hacminin genişlemesi ile bir çok işçi arkadaşlarımızın terfi etmeleri de mümkün olmuştu. Binaenaleyh bu müsbet icraattan sadece memnun kalınabilirdi ve öylede oldu. Ancak bu müsbet icraat meyanında işçi sağlığı her nedense düşünülmedi denilebilir. Zira bu fırın hazırlanırken daha ziyade ticari zihniyetle hareket edilerek, çalışma havuzu yarım küre şeklinde olması icap ederken önüne bir de müstatil şeklinde baseyn eklenmek sureti ile çalışma şartları pek çok güçleşti. Çalışma havuzu topar lak olan fırınlarda tezgâhlar maden alma yerinden öne doğru genişler. Pek tabii sıkışıklık olmaz ve bir tezgâh mensubinin arkasına yalnız kendi çalıştığı (Uvro) maden alma deliği isabet eder. 4 nolu fırının baseyninde olan tezgâhlar ise yan yana sıralandığı için müthiş bir sıkışıklık oldu ve her tezgâh mensubunun arkasına birden fazla delik isabet ettiği için husule gelen hararet insan tahammülünün fevkine çıktı. Gayet tabii bu fırında çalışma şartlarının ıslah edilmesi için bazı istek ve çalışmalar oldu. Her gün hayırlı bir haber beklerken fırının inşaat tarihinden bir sene sonra sanki her şey normalmiş gibi bu baseyn 5 tezgâh daha alabilecek şekilde uzatıldı. Bu sefer fırın bir marşandiz katarından farksız bir şekle girdi.

Bu fırın yeni şekli ile yeni bir dert daha doğurdu. Baseyn çok uzun olduğu için bir tek mazot bekiyle her tarafı müsavi şekilde ısıtmak mümkün olmadı. Şöyleki: bütün fırınlar reküperatif veya rejeneratif sistemlerden gazojen gazı yakılarak ısıtılır. Baseyn esas fırının çalışma havuzunun önüne eklendiği için buraya gaz sevketmek imkânı kalmadığından bir bek ile ısıtılması cihetine gidildi. Fakat bu bek ön tarafları ısıtırsa arka taraflar çalışılamıyacak derecede soğuyor veya tam aksi oluyor. Soğuk olan kısmı ısıtabilmek için fondör beki azami haddine kadar açmak mecburiyetinde kalıyor. Bu takdirde ise zaten sıcak olan kısım büsbütün cıva gibi oluyor. İmalâtta çok soğuk veya çok sıcak maden çeşitli yönlerden istihsalin artmasına değil, azalmasına müncer oluyor.

Bir yandan iş şartlarının çok ağırlaşmış olması, bir yandan da ısıtma tertibatının tam olmayışı burada çalışan işçi arkadaşları çok bizar etmiş olmasına rağmen yine de bütün varlıklariyle müesseseye olan sadakatlerini isbat etmek için beşer takatinin üstünde gayretler sarfetmek sureti ile mesailerine bugüne kadar devam edegelmişlerdir. Son günlerde memnuniyetle öğrenmiş bulunuyoruzki müessesemiz bu çok haklı şikâyetlerimizi dikkat nazara alarak eski malzeme ambarı üstüne yeni bir goble fırını inşa edecekmiş ve yine bu fırın Haziranda servise girecekmiş. Çok isabetli olur. Bizim de buna ilâve edeceğimiz bir tek temenni var: O da hakikaten yaz ayları girmeden fırının bitirilip servise konması ve 4 nolu fırında olan aksaklıkların burada tekerrür etmemesidir. Bu sayede arkadaşlarımız daha rahat çalışmak imkânını bulurlar ve istihsallerini arttırmaya muvaffak olurlar. Bu yeni fırının fabrikaya ve işçi arkadaşlara hayırlı olmasını şimdiden bütün kalbimle temenni ederim.

Koruyucu Hekimlik :

İş hekimliğinin önemini daha iyi kavramalıyız

Seminerde koruyucu hekimliğe dair geniş izahlarda bulunuldu

Yazan: Dr. Şakir Coşkuner

Yakın ve Orta-Doğu Çalışma Enstitüsü tarafından Fransadan davet edilen iş hekimliği mevzuunda söz sahibi profesör Marchand'ın hazırlayıp takdim ettiği 25-30 Kasım 1957 tarihleri arasındaki iş hekimliği seminerine iştirak etmiş bir hekim olarak işçi sağlığı üzerinde biraz durup okuyucularımızı tenvir etmeyi bir vazife telâkki ettim.

İş hekimi deyince, hasta olanlarla meşgul olmayıp sadece iş kazası, meslek hastalıkları ve işçinin hasta olmaması için, yani koruyucu hekim olarak çalışan kimse hatıra gelmelidir. İşverinin ayrıca hasta olanların tedavisiyle meşgul olacak bir hekiminin de bulunması lâzımdır.

Fransada Prof. Marchand'ın konferanslarında zikrettiğine nazaran işin cins ve ağırlığına göre değişmek üzere vasati olarak her 3000 işçiye bir iş hekimi düşmektedir. Bu nisbet Fransada iş hekimliğine verilen kıymeti tebarüz ettirme bakımından üzerinde durulmaya değer.

İş hekiminin ehemmiyetini İş verene ve İşçiye nazaran olmak üzere iki cepheden mütalâa edebiliriz.

İşçiye nazaran:

A) İşe girmek istiyen bir kimseyi iyice muayeneden geçiren iş hekimi o işi yapıp yapamıyacağı hususunda kararını vermekle ferdin âtisini korumaya matuf hükmünü icra etmiş demektir.

B) İş hekimi, işçileri sık sık umumi muayeneden geçirerek herhangi bir hastalık başlangıcı müsabiyeti olup olmadığını tespit eder; bu muayeneler bilhassa zehirli gazlarla ve zehirli maddelerle kronik zehirlenmelerin bahis mevzuu olduğu fabrikalarda daha sık ve itina ile yapılmalı ve iş hekimi bu zehirlenme ihtimalini kaldırıcı tedbirleri aldırmalıdır. (Bahis mevzuu bu umumi muayeneler fransada kâhiller için sene de bir defa, gebe ve çocuklar için 3-6 ayda bir defa olarak kabul edilmiştir).

C) İş hekimi işyeri icabı muhtelif tozlara maruz kalan işçilerde Pneumoconisis dediğimiz akciğer hastalıklarının zuhuruna mâni olmak için gerekli tedbirlerin alınmasına çalışacağı gibi pneumoconiosis başlangıcı tesbit edilen hastayı da derhal başka bir işe nakletmelidir.

D) Meslek icabı benzol, arsenik, fosfor, nitrit, klorat gibi maddelerle temasta bulunulan fabrikalardada kan hastalıklarını iş hekimi ehemmiyetle nazara alıp sık sık umumi kan muayeneleri yaptırmalıdır.

E) İş hekimi, iş kazası veya her hangi bir hastalık neticesi hastaneye nakledilen işçileri sık sık ziyaretle tedavi hususunda mutad olan konsütasyonlara iştirak etmelidir.

İş verene nazaran:

Çok iyi biliyoruz ki, iş hekiminin iş yerinde en mühim vazifesi koruyucu hekimliktir. Yani işçinin hasta olmaması için azami gayretle çalışıp her türlü tedbirleri almaktır. Buna nazaran iş yerinde hastalık yüzdesi azalacak ve işçiyi uzun müddet çalışamaz duruma sokan kronik hastalıklar asgari haddine düşecektir. Netice olarak iş yerinin randımanı yükselecektir.

Yukarda kısaca izahını yapmağa çalıştığımız objektif netice üzerinde maalesef bazı iş verenler ehemmiyetle durmıyarak randımanlarının düşmesine istemiyerek sebep olmaktadırlar.

Şimdilik kısaca temasla iktifa ettiğim bu mevzua bilâhare tekrar döneceğiz.



Akordeoncu arkadaşımız Münir Üldeş

Akordeon çalan şişe cam işçisi

Münir Üldeş'in tek arzusu çocuğunun sanatkâr olmasıdır

Uzun zamandan beri goblo servisinde Şiller ustası olarak çalışan Münür Üldeş arkadaşımızın iyi bir akordiyoncu olduğunu bilen pek azdır.

Kendisine durumunu sorduğumuz zaman şu cevabı verdi: "Daha talebe iken bu mesleğe heves ederek çocuk denecek yaşta akardeon çalardım. Şimdi hem işime devam ediyorum, hem de arkadaşlarımın düğün ve eğlencelerinde her fedakârlığa katlanarak seve seve akordeon çalıyorum. Arkadaşlarımın vereceği ücret benim için bir takdirden başka bir şey olamaz."

Münür Üldeş arkadaşımızı tebrik kendisine başarılar dileyip ayrılırken derhal şunu sözlerine ilâve etti: **"Benim en büyük arzum oğlum Yılmaz Üldeşi yetiştirmektir. Onu daha şimdiden kursa gönderiyorum. İnşallah iyi bir sanatkâr olacaktır."**

KARTALTEPE İŞÇİLERİNE ZAM YAPILDI

Bakırköy-Kartaltepe Cevdet Donat'a ait iş yerinde çalışan sendikamıza bağlı işçilerin ücretlerini artırmak maksadile çıkarılan iş ihtilâfı Sendikamızın ısrarlı ve devamlı takiplerinden sonra Yüksek Hakem Kurulu tarafından kesin karara bağlanmıştır. Kurulun kararına göre asgari ücretlerin 450 kuruşa iblâğı ve bunun dışında bütün ücretlere % 20 zam verilmiştir. Bu karar 1.8.957 tarihinden itibaren muteberdir. Bu zam Kartaltepe işçilerimize uğurlu ve hayırlı olsun.

ANKARAYA GİDECEK HEYETLER İÇİN ALINAN YENİ KARAR

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu İcra heyeti başkanı Nuri Beşer şehrimizdeki ve yurdun muhtelif yerlerindeki sendikalara mühim bir yazı göndermiştir. Bu yazıda Ankaraya Çalışma Vekâleti ile görüşmelerde bulunmak için gelecek heyetlerin Çalışma Vekili tarafından her çarşamba günü sabahtan öğleye kadar kabul edileceği bildirilmektedir.

Çalışma Vekili Hayreddin Erkmen, heyetleri kabul ederken Nuri Beşeri de yanında bulunduracaktır. Böylece çalışma meselelerinin ele alınmasında mühim bir iştirliği sağlanacaktır.

Yazıda, olağanüstü hallerde Çalışma Vekilinin her işçi heyetini her zaman kabul edeceği belirtilmektedir.

Bu suretle muhtelif vesilelerle sendikanın parası ile Ankaraya "heyet" halinde gidilip günlerce Ankarada gezinti yapılması önlenecek, Türk-İşten ayrı olarak yüksek makamlarla temas bertaraf edilecektir.

Nuri Beşerin yazısı şehrimiz sendikalarında çok müsbet tesir yapmıştır. Ötedenberi kalabalık heyetler halinde Ankaraya gidilip günlerce kalınmasını tenkid eden idealist sendikacılar, bu yazı ile arzularının bir kısmının yerine getirileceğini söylemektedirler.

Maden - İş'in Genel Kurul toplantısında özetler

Uzun seneler emeği 4 madalyanın hikâyesi

Türkiye Maden-İş Sendikasının 11 inci Genel Kurul toplantısında bizleri sevinç içinde bırakan bir vakaya şahit olduk.

Sendikanın kuruluşunda iyi veya kötü zamanlarda yılmadan feragatla çalışan idarecilerden 4 üne altın yaldızlı plâkalar verildi.

Maddî değerinden ziyade manevî kıymeti ölçülemiyecek derecede büyük mâna taşıyan bu madalyalar, Yusuf Sidal, Enver İşden, Hayrettin Güneş, Emrullah Gültekin'in göğüslerine takılırken heyecanlarına işçi arkaşları da aynı samimiyetle iştirak ettiler.

Yusuf Sidal'in kısa, veciz konuşmasında "Sendikamızın gelişmesi ve işçi arkadaşlarımıza faydalı olabilmesi için yaptığımız çalışmalardan dolayı gösterilen sıcak alâkaya teşekkür ederim" demesi; arkadaşları tarafından şiddetle alkışlandı.

Bu kutsi günde duyduğu heyecan karşısında konuşamıyacağını belirtti.

Daha sonra söz alan Enver İçden dedi ki: "Güç şartlar altında kurulan sendikaların gelişebilmesi için işçi arkadaşların yekvücut olarak tolpanmaları lâzımdır. Heyecanım fazla konuşmama manidir. Bu güzel günde bizleri unutmıyan sendikacı arkadaşlarıma çok teşekkür ederim."

İşçi-işveren arasında uzlaştırıcı rol oynıyan sendikaların faaliyetlerinin daha verimli olabilmesi için işçilerin gereken alâkayı göstermeleri lâzımdır.

Türkiye Maden-İş Sendikasının genel kurul toplantısında kendileri için senelerini feda eden arkadaşlarına göstermiş olduğu güzel hareketin diğer sendikalara da örnek olmasını temenni ederiz.

E. P.

İŞÇİ İKRAMİYELERİNİN KALDIRILMASI İSTENDİ

İkramiye yerine bütün işçilere yüzde 50 ücret zammı yapılması teklif ediliyor

Türk-İş Konfederasyonu ve bazı işçi sendikaları idarecileri devlet sektöründe çalışan işçilere verilmekte olan ikramiyelerin kaldırılması tezini müdafaa etmeğe başlamışlardır. Bunlara göre; işçilere verilmekte olan ikramiyeler gerekli neticeyi sağlayamamakta, işçiler arasında hoşnutsuzluk yaratmaktadır. Bu bakımdan devlet, ikramiyeleri kaldırmalı, bunun yerine bütün işçilerin ücretleri otomatikman yüzde 50 arttırılmalıdır. Bu suretle devlet sektörü işçileri ile hususî sektör işçileri arasındaki ücret farkı da kaldırılmış olabilecektir.

Kendisi ile görüştüğümüz Türk-İş icra heyeti başkanı Nuri Beşer demiştir ki:

"— İkramiye sisteminin kaldırılmasını istiyorum. Bunun yerine büküm işçi ücretlerine yüzde 50 zam yapılmasını daha uygun buluyorum. Devlet sektöründeki işçilerin ücertleri arttırılınca tabiîdir ki asgari ücret komisyonları da özel sektör işçilerini de içine alan bir camia için ücret tesbit ederken verilmekte olan ücretleri gözönünde tutacağı muhakkaktır. Esasen mümasil iş yerlerine bakarak iş ihtilâfları hakkında karar veren İl Hakem Kurulları da ücret yükseltilmesine âmil olacaklardır.

Bu görüşün hükûmet çevrelerinde olduğu kadar işçiler arasında ne gibi mütalâalara yol açacağı merakla beklenmektedir.

Almanya Notları:

HARPTEN HARAP ÇIKAN BİR MİLLETİN KALKINMA SIRRI

-1-

Onların üstünlükleri; sağlam temellere dayanan metodlu çalışma şekillerinde, ihtisas ve bilgiye kıymet vermelerinde, vazifeye göre eleman seçmelerinde, enerjiyi lüzumsuz yere sarfetmemelerinde, vazife ile hususî hayatı ayırabilmelerindedir.

YAZAN:
ULVİ AYTANÇ

Almanyada edinilen intibalar o derece çeşitli ve tesirli olur ki bazı insanlar için bunların birkaç satırla izahı mümkün değildir. Şahsen bu gruba dahil olduğum cihetle bu notları bazı hatıralarla da süsleyerek arkadaşlara devamlı bir yazı serisi ile daha iyi bir fikir vermek arzusundayım.

Bir memleket hakkında tam bir hüküm verebilmek için orada en az iki sen yaşamış olmak lâzımdır kanaatindeyim. Gerek turistik seyahatler ve gerekse geçimi rahat olarak buradan temin edilmiş teknik veya hususî tetkikler benim kanaatimce hiçbir zaman o memleket hakkında tam bir fikir verdirmez.

Bunun için orada aç kalmalı, iş aramalı, gülmeli ve ağlamalı, hususi otel yerine ucuz pansiyonlarda yatıp kalkmalı, ekmeğini peynirini bakkaldan kendisi almalı; çalıştığı fabrikaya saat 10 da değil saat beşte kalkıp tramvay veya otobüsle giderek 7 de işbaşı yapmış olmalıdır.

Bu arada yine öğle paydosuna kadar işçilerle birlikte ve işçi olarak çalışmak, işçilerle beraber yemek yemek ve akşam beraberce eve dönmek ve işçiliğin yorgunluğunu vücudünde hissedebilmek; iş hayatı haricinde her seviyeden insanlar tanıyarak onların neşe ve üzüntülerine ortak olabilmek, onları anlayabilmek ve onlar gibi yaşamak lâzımdır.

Bu şartlarla yaşamamış insanlar o memleketin hakikî hiçbir şeyi hakkında tam bir fikre sahip olamazlar ve sadece sathî ve noksan hükümlere vararak umumiyetle yanılırlar.

Ben, Almanyada bütün dünyanın "Alman Mucizesi" dediği hakikatlerin yaratıldığı bir devrede 1951 - 1956 yılları arasında yaşadım. Bu itibarla tamamile harabe olan bir memleketin nasıl cennete çevrildiğini ve çevrilebileceğini gıpta ile gördüm.

Herhangi bir şey, olduktan sonra çok basit ve tabii gözükür. Bütün mesele onu o hale getirene kadardır. Bu itibarla Almanyanın bugünkü halini görenler önceki durum ve yapılan işin azameti hakkında söylenenleri dahi tam mânasile anlayamazlar. Zira bu, hakikaten bir masal kadar inanılmaz ve o nisbette de büyük bir hakikattir.

Bu işler sadece büyük bir azim ve irade ile, ancak çok çalışkan insanların başaracağı şeylerdir. İşte Alman milleti, morali sağlam bir millet olduğunu da bu şekilde ispat etmiştir. Tarih boyunca yıkılan bütün devletlere; harpler kadar, moral ve ahlâk zayıflığı da tesir eder. Muhtelif sebeplerle yaşamasını devam ettirebilen ahlâkan zayıf milletler ise hiçbir zaman hakikî büyük millet vasfını kazanamaz ve dünya efkârında ön plânda yer alamazlar.

Harbin korkunç maddi ve manevi tesir ve zorlukları altında ezilmiş bütün topluluklarda morali bozulan, ahlâkî durumu sarsılan zümrelerin mevcudiyeti normaldir. Bu durum tabiatile Almanlar için de böyledir. Fakat bu; kendilerini mağlûp eden bazı milletlerin dahi derecesine yükselmemiştir. Başkalarının zevk için yaptığı şeyi orada, bütün aile efradını biran içinde kaybederek hayatın mânasının kalmadığı veya aç olan çocuklarına yiyecek teminine mecbur olan insanlar yapmışlardır. Kaldı ki, harbin ahlâk bakımından menfi tesirleri zaten tamamile önlenemiyecek cinstendirler.

Bu zümrenin de mevcudiyetine rağmen bu millet hakkında verilecek umumi hüküm onların ciddî, çalışkan ve ne istediğini bilen bir millet olduğudur.

Zekâ bakımından normal olarak şarklıların ve bu arada Türklerin dünyanın en zeki milletleri arasında olduğu kabul edilmiş hakikatlerdendir. Nâdir zekâlar hariç olmak üzere, bütün kanaatimle söyleyebilirim ki, Almanlar da zekâ bakımından bizden katiyen üstün değillerdir.

Fakat onların üstünlükleri; sağlam temellere dayanan metodlu çalışma şekillerinde, ihtisas ve bilgiye kıymet vermelerinde, vazifeye göre eleman seçmelerinde, enerjiyi lüzumsuz yere sarfetmemelerinde, vazife ile hususi hayatı ve arkadaşlığı ayırabilmelerinde, neticeyi görerek yapılan ve zekâya güvenmek gafletinin hâkim olmadığı çalışma şekillerindedir.

Sendikaların doğuş sebeplerine bakış

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Ve hattâ talebi kolayca reddedebilir. Çünkü, iş piyasasında dışarda bir takım onun gibi işçiler kendi hizmetine girmek için sıra beklemektedir.

Bu takdirde işçinin tek başına müracaat ederek hizmetini ve talep ettiği ücreti kabul ettirebileceği işvereni hazır ve amâde durumda bulması mutlak mânada mümkün değildir. Bu bakımdan münferiden müracaatı halinde işçi, işverenin teklifini kabul etmeye ücret takdirinde fazla ileri gitmemeye mecburdur.

Ayrıca işverenler piyasadaki ücret hareketlerini işçilere nazaran çok daha iyi bilirler, halbuki bu imkânlar münferit işçi için varit değildir.

İşverenler lüzum gördükleri takdirde kendi aralarında mahdut sayıda prensip anlaşmaları yaparak ücretleri dondurmaları mümkündür.

İşçilerin ise arkadaşları ile işçi ücretleri hususunda fikir birliği yapmaları fert olarak mümkün değildir.

Hülâsa zikredilen bu sebep ve amiller, tek başına hareket eden işçiler için bir tehlikedir.

Arz ve talep kanununun icap ettirdiği bir ücret seviyesinden daha aşağı bir fiatla çalışmaya mecbur olmanın bu mucip sebepleri karşısında; işçilerde bireşmek fikri ve temayülü doğmuştur, denilebilir.

Birleşmek fikrinin mesnedi, müşterek ve ortak menfaat fikridir.

Duyguda ve menfaatte ortaklık, sendika teşkilâtı kurmaya, işçilerin fert olarak menfaatlerini koruyamayacaklarına kani olarak sendikalar içinde birleşmelerine âmil olmuştur.

GENEL SEKRETER SEÇİMİ

(Baştarafı 1 inci sayfada)

ikmal ettikten sonra iş hayatına atılmıştır. Muhtelif iş kollarında çalıştıktan sonra 1947 senesinde Şişe ve Cam Fabrikaları Tiryaj servisine girmiş, kısa bir çalışma devresinden sonra âmirlerine kendini sevdirmiş ve servis Postabaşılığına getirilmiştir. Bir müddet evvelde Mamul Ambar kâtipliğine getirilmiştir. 949 senesinde İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyetine seçilmiştir. Birinci devresinde Başkanvekili, ikinci devresinde idare heyeti âzası ve badema sendikamızın Genel Sekreterliğini yapmıştır. 951 senesinden buyana işyerinde işçi mümessili seçilmiştir. Cemil Gider'in Sendikacılık çalışmaları Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası dahilinde kalmamış. İstanbul Sendikaları Birliği idare heyetine Ahmet Topçu ve Hakkı Altınaydan sonra seçilen Cemil Gider olmuştur. Uzun müddet Birlik idare heyeti âzası olarak çalışan Gider, bir devre Birlik Genel Sekreterliğini yapmıştır. Türkiye Sendikacılık tarihinde büyük hizmetleri olan Cemil Gider'in Türk-İş Genel Sekreterliğine seçilmesi ile Sendikacılık tarihimizde yeni bir ilerleme olacağı muhakkaktır.

CAM-İŞ: Cemil Gider arkadaşımızş tebrik ederken Türk işçisine hayırlı olmasını temenni eder, muvaffakıyetler dileriz.

Seyfi Demirsoy'un Tercümei Hali

1936 doğumlu evli 3 çocuk babası Orta okul mezunu 13 senelik Bira imalâtı baş takipçisi, aynı zamanda Bira Fabrikası İşçileri Sendikası kurucusudur.

Seyfi Demirsoy, Türkiye Sendikacılığının inkişafında büyük roller oynamış en büyük teşekkül olan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanlığını üç devre deruhte etmiş, hâlen İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu âzasıdır. Mütevazi ve bîtaraflığı ile arkadaşları arasında daima takdirle anılan Seyfi Demirsoy son Türk-İş Yönetim Kurulu toplantısında Türk-İş Başkan vekilliğine seçilmiştir. Seyfi Demirsoy'un yeni vazifesinde başarılar dileriz.

Yapı Kooperatifi başarı yolunda

Şişe ve Cam İşçileri Yapı Kooperatifi talip olduğu Paşabahçe-Beykoz arasında asfalta yakın olan arazinin her türlü alım satım muamelelerini ikmal etmiştir. Bugün yarın Tapu dairesinde merasimle takrir verilecektir. Büyük bir ihtimalle kış devresinde Parselasyon ve inşa edilecek evlerin plânları hazırlanıp İmar Müdürlüğündeki formaliteyi de tamamladıktan sonra Nisan veya Mayıs aylarında İnşaata başlanacaktır.

GARSONLARIN HASSASİYETİ

(Baştarafı 2 nci sayfada)

Ben, Hilton otelinin üç senelik bir işçisi ve işçi mümessili olarak şunu iddia ediyorum ki: Misafirperverliğin, hürmet ve terbiyenin en üst mertebesinde bulunan Türk milletine mensup Hiltonun yerli işçisi, gerek işçilere, gerekse müşterilere karşı İsviçreli personelden katbekat hürmetkâr davranmakta, tarihî Türk misafirperverliğini bütün ecnebilere karşı göstermektedir. Hiçbir Türk işçisi bu babda İsviçrelilerden geri değildir ve bunu Hiltonda çalışan her Türk işçisi ispat edebilecek durumdadır. Sizin yazınızda Türk karakteri icabı, Türk garsonunun söylüyor veya söyler diye kabul ettiğiniz "Patlamıyorsun a... geliyorum işte." sözünü Hilton ve benzeri turistik otellerde değil, olsa olsa, adı belirsiz bir kazada "han" bile diyemiyeceğimiz barınaklarda çalışan, garsonluğun teknik bilgisinden ve nezaketinden yoksul, kimseler söyliyebilir. Fakat yazınızın başlığını teşkil eden ve hakikaten turizmin bir kolu olan otelden ve buradaki bir garsondan bahsetmek icap edince akla ne hana benzer yerdeki şahıs, ne de burada çalışan bir garson gelir. Biz bu 2 - 3 sene içinde hem yerli, hem de ecnebi personeli görerek şu kanaate vardık ve inandık ki; otelcilikle Türk işçisine nezaket, kibarlık, ahlâk ve misafirperverlik bakımından, ecnebilerin İsviçrelisi bile ders veremez."

İSTİFA EDEN SENDİKACILAR

Sendikalar Birliği yönetim kurulunun son toplantısında istifa eden Türkiye Petrol İşçileri Sendikası Başkanı Ziya Hepbir ile Su İşçileri Sendikası Başkanı Cemil Sermiyasoğlu istifalarını geriye alacaklarına dair çıkan söylentileri yalanlamışlardır.